

# rabotni listovi 5 odd Reference

**zakon za rabotni odnosi na republika makedonija** predstavlja ključno pravno okvirovo za uređivanje odnosa između poslodavca i zaposlenika u Republici Makedoniji. Ovaj zakon definiše osnovna načela, prava i obaveze svih strana uključenih u radni odnos, te predviđa postupke za rješavanje sporova na radu. Zakon je usvojen 1994. godine i od tada je nekoliko puta izmijenjen kako bi se prilagodio promjenama u društvenim i ekonomskim uvjetima. Ključne oblasti koje regulira uključuju: postupak zapošljavanja, uslovi rada, plaćanje, zaštita na radu, otpuštanje i socijalna zaštita. Zakon također predviđa odgovarajuće kazne za kršenja njegovih odredbi.

U skladu sa zakonom, poslodavac je dužan osigurati sigurne i zdrave radne uvjete, pružiti potrebnu obuku i osigurati pravedno plaćanje. Zaposlenik, s druge strane, dužan je izvršavati poslove u skladu sa svojim stručnim znanjem i vještinama, poštovati pravila poslodavca i raditi sigurno. Zakon također definiše postupak za rješavanje sporova, uključujući medijaciju, arbitražu i sudsko rješavanje. Ovi mehanizmi su ključni za održavanje stabilnosti i pravde na radnom mjestu.

Zakonom se također definiše postupak za otpuštanje zaposlenika, uključujući potrebne razloge i predujmove. Osim toga, zakon regulira i pitanja socijalne zaštite, kao što su bolovanje, godišnji odmor i penzionisanje. Ovi aspekti su važni za osiguranje blagostanja zaposlenika i njihovih porodica.

- Zakon definiše postupak za zapošljavanje, uključujući objavljivanje oglasa, prijavu i izbor kandidata.
- Zakon definiše uslove rada, uključujući radno vrijeme, odmor i plaćanje.
- Zakon definiše postupak za otpuštanje zaposlenika, uključujući potrebne razloge i predujmove.

- Zakon definiše postupak za rješavanje sporova, uključujući medijaciju, arbitražu i sudsko rješavanje.
- Zakon definiše odgovornost poslodavca za sigurnost i zdravlje zaposlenika na radu.
- Zakon definiše postupak za socijalnu zaštitu, uključujući bolovanje, godišnji odmor i penzionisanje.

- Zakon definiše postupak za zapošljavanje, uključujući objavljivanje oglasa, prijavu i izbor kandidata.
- Zakon definiše uslove rada, uključujući radno vrijeme, odmor i plaćanje.
- Zakon definiše postupak za otpuštanje zaposlenika, uključujući potrebne razloge i predujmove.

- ?????? ?? ??????????? ? ???????? ?? ???????  
- ????????? ?? ??????  
- ??????????? ??????????????

- ????????????? ?? ??????????? ?? ?????????  
- ??????????? ?? ?????? ? ???????? ?????????

????? ?? ????????? ??????? ?? ??????????? ????????????? ??????? ????????? ??????? ????????? ??? ??  
????????????? ????????????? ?????? ?? ????????????? ??????;

- ????? ?? ????? ?????????? ?????????, ?????? ?? ?????????? ??????????  
- ??????? ?????????? ?? ????????????? ??????, ??????????? ??????, ?????????? ?  
?????? ?? ??????????????  
- ????? ?? ????? ?????????????? ??? ?????????????

- ?????????????? ?????????? ??? ? 8 ?????  
- ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ? 40 ?????  
- ??????????????? ??????? ?????? ?? ?????????? ?????? ?? ?????????? 20 ?????????  
?????  
- ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????

- ?????????? ?????? ?? ?????? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????????? ???  
- ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? ???????, ?????????, ?????????????????? ?  
?????? ?????????????? ??????  
- ?????????? ?? ?????????????????????? ? ?? ?? ?????????? ?????????????????? ??????????????

- ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ??????????
- ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ?????????? ?????????? ?????? ???????????

- ????? ?? ????? ?????????????? ??? ??????? ?????????????? ?? ??????????????
- ?? ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????, ?????? ?????????? ????????
- ?????????????? ??? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ??????????

????? ?? ?????????? ??????? ?????? ?? ?????? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????? ??  
????????????????? ?? ?????????????? ??????????????, ??? ?????? ?? ?????????? ?????????????????? ??? ?????? ??  
????????????? ??????????. ?? ?????????? ?? ??????????, ?????? ? ?? ?? ?????????? ?????????? ??????????;

- ?????? ? ?????????????????? ?????????????? ?? ?????? ???????
- ?????????? ?? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ?????????????? ?? ??????? ?? ??????????????????
- ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????? ?????????? ? ???????

????? ?? ?????????? ??????? ? ??????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????? ? ???????????????  
????????? ?? ?????????????? ??????????????. ?????????? ?????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????? ??????????  
?????????;

- ?????????????????? ?????? ?? ??? ??????
- ?????????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ??????
- ?????? ?? ?????? ? ?????????? ?? ?????????????????????

- ?????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ? ??????????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ?????? ? ??????????????????

- ?????? ?? ?????????????? ?? ??????????? ?????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????

- ?????????????? ?? ??????????? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ??????????

? ?????? ?????????????? ?? ?????? ?????????, ??????????? ?? ????????? ?? ????????? ?????????? ??  
????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????????, ?????? ??? ??:

- ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ????????? ?? ??? ?? ??????????????????
- ?????????????? ?????????????????? ???????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?? ???????????
- ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? (?? ??, ??????????? ?? ????????? ?? ?????????????? ??????  
??? ?????????????? ??????????)
- ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????? ??? ?????????????????? ?????????????

?? ??????????????? ?? ?????? ??????????????, ?????????? ? ?????????????????? ?????????????? ?????????? ??  
????????????????? ?? ?????????????????? ??????, ?????????????????? ?? ?????????????????????? ?????????????? ? ?????????????  
?? ?????????????????? ? ?????????????????????.

?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ??????????????? ??  
????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????. ??? ?????????????????? ??????? ?????? ??????? ?????????? ?  
????????????????? ?? ??????? ?????????, ?????????????????? ??? ? ?????????????? ?????????? ?????????? ? ?? ??????????????  
????????????????? ??????????????????. ? ?????????? ?????????????????????? ?? ?????????????????????? ??????????, ?????????????? ??  
????????? ?? ?????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????? ?? ??? ?? ?????????????? ?? ?????????????????????? ??????????  
? ??????????????????. ?? ?????????????????? ? ?????????????????????? ?????????? ? ?? ??????? ?????????????????? ?? ??????????????  
?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?? ??????? ?????????????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ??????? ?  
??????????, ? ?????????? ?????????? ?? ??? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ??????????  
????????????????.

**????????? ?????????? ?? SEO:** ?????? ?? ?????????? ?????????, ?????????? ?????????? ??????????????????, ??????????  
????????, ?????????? ??????????, ?????????? ??????, ??????????????, ?????????????????? ? ??????????, ??????????  
?????????, ?????????? ??????????, ?????????????????? ??????????????????, ?????????? ??????????????????????

Zakon za rabotni odnosi na Republika Makedonija: ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????? ?  
????????????

?????

????? ?? ??????? ?????? ?? ?????????? ?????????? (???? ??????? ??????????) ???????????  
????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?????????????????? ? ??????????????,  
????????????????? ?????????? ??? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????? ??? ?????? ?  
????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????? ??????, ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????,  
????????? ??????, ?????????, ?????????????? ? ?????? ?????????? ?? ??????????? ??????????. ?? ?????  
????????, ?? ?? ?????????? ?? ??????????????, ?????????????, ?????????????????? ?? ?????????????  
????????????? ? ?????????????? ?????????? ?? ??? ?? ?????????.

?????????? ?????????? ? ???????

??????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????? ??  
?????????????? ?? ?????????????????????? ?????????? ??? ?????????? ?????????????, ??? ?????????????? ??????????  
??? ?????????? ????????. ?? 1990-????? ??????? ???????, ?????????? ?????? ?????????? ?? ???????  
????????????? ?? ??? ?? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?????????????, ?????????? ?? ??????????????? ??  
????????????? ??????.

????????? ?????????? ?? ?????????

????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????? ??? ?????????? ?????????? ??????????:

- ?????????? ?? ??????????????
- ?????? ?????? ? ?????????? ??????????
- ?????? ? ?????????? ??????????
- ?????????????? ??????????????
- ?????????????????? ? ?????????????? ??????????

????????????? ? ??????????

????????????? ??????? ?? ?????????? ??:

- ?????? ?????????
- ??????????????? ? ?????????? ?? ???????
- ?????????? ??????, ?????? ? ?????????
- ?????????????? ? ?????????????????? ?? ??????????????
- ??????????????? ?????????? ? ?????????????
- ?????????? ? ??????????????? ??? ???????
- ??????????? ?? ?????????? ??????????

??????? ?????? ?? ???????? ???????

????????????? ? ?????????? ?? ???????

??????????? ?????? ?? ???????????????? ?? ???????????? ?? ??? ?? ?? ?????????? ???????? ? ???????  
????????????. ?????????????????? ????? ?? ????? ?? ???????? ?? ?????????????? ??? ?????????????? ?????, ?  
????????????? ????? ?? ?????? ?????????? ??? ?????????????????? ??????? ?? ??? ??????. ?????, ??  
??????????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????, ?????????? ?????????? ? ?????????? ??  
????????.

????????? ?? ???????????????????

- ?????????? ?? ???????????????? ?? ??????? ?????????
- ?????????????????? ?? ??????? ?? ??????????????
- ?????? ?????????? ???????????
- ?????????????????? ?? ?????????????? ???????????

?????? ? ?????????? ?? ???????????????

- ?????????????? ?? ?????????????? ???????
- ?????????????? ?? ?????????????? ?? ??????????????
- ?????????????? ?? ??????????????
- ?????????? ?? ??????? ? ????????????

????????? ??????, ?????? ? ??????????

????????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ???????????, ??  
????????????? ?????????? ?????? ?? 40 ????? ?????????, ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????????????,  
??? ????? ?? ?????? ?????????? ?? ?????????? ???????.

????????? ? ?????????? ??????

- ????????? 1 ??? ?????????
- ?????????? ??????? ?????? ?? ?????????? 20 ?????????? ?????
- ?????????????????? ?????? ?? ?????????? ???????????

?????? ? ?????????????? ???????????

??????? ???? ?? ????? ?????????? ???????, ????????? ?? ?????????? ???????? ?? ??  
??????. ?????????? ???????? ?? ????? ?? ????????? ?? ???????? ??, ? ?????????????? ??  
????????? ?? ????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????, ????????????? ? ??????????  
????????????.

????????? ? ?????? ?? ?????????? ??????

???? ?? ????????????????????? ??????? ?? ??????? ? ?????????? ?? ??????????. ??????????  
?????? ? ????????????? ?? ?????????? ?? ??????? ????????????? ?????????, ?? ????????? ??????  
????????? ??? ?????????? ?????????? ?? ??? ?? ?? ?????????????????.

?????? ?? ??????????

- ?????????? ?? ????????????? ?? ?????????? ??????????
- ?????????? ?? ?????????? ??????
- ?????????? ??????? (????, ?????????? ?? ??????????)

????????? ?? ??????????

- ?????????? ??????
- ?????????????
- ?????? ?? ??????
- ?????? ?? ?????? ? ??? ??????????

????????? ? ?????????? ?? ??????????

- ?????????? ?? ??? ??????????
- ?????????? ?? ?????? ?? ??????? ?? ??????????
- ?????????? ?????????????????? ?? ??????????
- ?????????????? ?? ??????? ?? ?????? ?? ??????????????

????????????? ?????????? ? ??????????

????????????? ?????????? ?? ?????? ?? ?? ?????????, ?????????????????? ?????????????? ?????? ?  
????????? ?? ??????????????. ?? ?????????? ?????????? ??????? ?????????, ?? ??????? ??? ?  
????????? ?? ????????? ?? ???????.

????????? ?? ??????????????

- ?????????? ?? ?????????? ????????
- ??????? ?? ??????????? ?? ????????????
- ??????????? ?? ??????? ??????? ?? ?????????? ???????????

????????? ? ???????

- ?????????? ?? ??????????
- ?????????? ?????????? ?? ?????????????
- ?????????? ? ?????????? ??????????

????????? ? ?????????????? ??? ???????

????????? ?? ?????????????? ??? ??????? ?? ?????? ??? ?? ??????????? ?? ??????????????. ???????  
????????? ?? ??????????, ?????? ? ?????????????, ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ???????  
????????????.

????????? ?? ??????????????????

- ??????????????? ?? ?????????? ???????
- ?????? ?? ?????????????
- ????????????? ? ?????????? ?? ???????

????????? ?? ?????????????????? ???????

- ?????????? ? ??????????
- ??????????????? ?? ??????
- ??????????????? ?? ??????????????? ?? ??????????

????????? ?????????? ?????????

?????????? ?????????? ?? ?????? ??????, ? ??????? ?????????????? ?????????? ?????????? ?? ??????  
?????????. ?????????? ??????, ?????????????? ? ??????????????? ?? ??????? ?????????? ?? ??????? ??  
????????? ?? ?????????.

?????????????? ?? ?????????? ?? ??????????

- ?????????? ???

- ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??????????
- ?????????????? ? ?????????????

## ????????????? ??????????????

- ?????????? ? ??????????????
- ?????????? ?? ??????????
- ?????????????? ?? ?????? ?????? ?????????????????

????????????? ? ??????????????

?????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????, ??? ??? ?? ??? ?? ?????????????? ??? ? ?????????????? ?????????? ??????. ? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ??????????????, ?????????????? ?????????? ?????????????? ?????? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?????? ??? ?? ??????????????????, ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????????????.

?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????????? ?????????????? ???????:

- ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ??????????
- ?????????? ? ?????????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????
- ?????????????????? ?? ?????????????????????????????? ?? ?????????????????????? ??????????

QuestionAnswer ?to je Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija? Zakon za radni odnosi na Republika Makedonija je pravni akt koji reguli?e prava, obaveze i radne odnose izme?u poslodavaca i zaposlenih u zemlji, uklju?uju?i uslove rada, radno vreme, pla?anje i za?titu radnika. Koje su glavne promene u Zakonu za radni odnosi u poslednjih godinu dana? Najnovije promene uklju?uju uskla?ivanje sa EU direktivama, pove?anje minimalne zarade, pro?irenje prava na godi?nji odmor i ja?anje za?tite od diskriminacije na radu. Kako se reguli?e radno vreme prema Zakonu za radni odnosi u Makedoniji? Radno vreme je obi?no maksimalno 40 sati nedeljno, s mogu?no?u produ?enja uz dodatne uslove, a poslodavci moraju omogu?iti odmor i pauze tokom radnog dana. Koje su obaveze poslodavca prema Zakonu za radni odnosi? Poslodavci su du?ni da sklape pisani ugovor o radu, pla?aju zaradu na vreme, obezbede sigurne uslove rada, po?tuju radne prava i vode evidenciju o zaposlenima. Koje su za?titne mere za radnike u slu?aju otkaza prema makedonskom zakonu? Radnici imaju pravo na otpremninu, naknadu za neiskori??eni godi?nji odmor i obave?tenje o otkazu u zakonskom roku, uz po?tovanje procedura propisanih zakonom. Kako se re?avaju radni sporovi prema makedonskom Zakonu za radni odnosi? Radni sporovi se re?avaju putem inspekcije rada, radnih sudova ili arbitra?e, uz mogu?nost podno?enja ?albi i pregovora za postizanje sporazuma. Da li zakon omogu?ava rad na odre?eno vreme i kakvi su uslovi? Da, zakon

omogu?ava rad na odre?eno vreme uz ograni?enje trajanja i uslove za produ?enje ugovora, ali takav rad ne mo?e biti neograni?en i mora biti jasno definisan. Koje su novine u Zakonu za radni odnosi u vezi sa radom na daljinu? Zakon je pro?iren da reguli?e rad na daljinu, uklju?uju?i prava i obaveze radnika i poslodavaca, opremu, sigurnost podataka i naknadu za rad od ku?e.

**Related keywords:** zakon za rabotni odnosi, zakon za zaposhlenie, makedonski zakon za rada, radni odnosi makedonija, radno pravo Makedonija, zakon za radno vreme, zakon za otpushtanje, radni ugovor Makedonija, radni uslovi Makedonija, prava na rabotnik

## Efekti Na Stranski Direktni Investicii Vo Makedonija

## Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija

Stranski direktni investicii (SDI) ?? ????? ????????? ?? ????????????? ????? ? ?????? ?? ?????? ?????, ????????????? ? ?? ?????????? ????????? ??????????????. ??? ?? ??? ???? ?????????????????? ?? ??????????????? ?? ?????????????? ???????????, ??? ? ?????? ?????????? ??????? ??? ???? ?? ?????? ??????????? ?? ??????????. ?? ??? ???? ?? ?? ????????????? ????????????? ??????? ?? ?????????? ?? ????????????? ?????????? ????????????? ?? ????????????????? ??????????, ?????????? ?????????? ??? ????????????? ?????????, ????????????? ?????, ?????????????????????? ? ?????? ????????????? ?????????????? ?? ??????????.

???? ?? ?????????? ?????????? ????????????????

[illegible]

- ????????? ???? ????????? ?? ????????????????? ?????????????  
- ????????????? ?? ????????????????? ??? ???????  
- ????????? ?? ?????????????? ? ???????  
- ????????????? ????????? ???????

?? ?????????, SDI ?????????????? ?????? ??????? ?? ?????????????? ?????? ? ???????????????  
?? ?????????????? ???????????.

????????? ?????? ?? ??????????? ?????????? ????????????? ??

??????????

???????????? ????????????? ?????? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ???????????.  
?????? ?? ?????????????????? ??????????? ??????? ?? ??????????;

1. ?????????????? ?? ?????????????? ????

????????????????? ?????????????????? ?????? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????????????, ????????? ?  
????????????????????, ??? ??????????? ?????????????????? ?? ?????????????????? ??????. ?????????????????? ??  
????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????, ??? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????  
?????????????.

2. ??????????? ?????????? ??????

????????????????? ?????????????????? ?????????????? ?????? ?????????? ??????, ??? ?? ??????????? ?????????????????? ?  
?? ?????????????? ?????????????? ??????????? ?? ??????????????????. ??? ? ?????????? ?????? ?? ?????????? ??  
?????? ??????? ?? ??????????????????.

3. ?????????? ?? ?????????????? ? ???????

SDI ?????? ?????? ?????????? ??????????????, ?????????????????? ?????????? ? ??????? ??? ?????? ?? ??  
?????????? ?? ?????????????? ??????????? ? ???????????. ??? ?? ?????????????? ?????????????????????? ??  
????????????? ??????? ???????.

4. ?????????????? ?? ??????????????????????

????????????????? ?? ?????????????????????? ? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ?????????????????? ? ??  
????????????????? ?????????? ?????????? ?????? ? ?????????????????? ??????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?  
????????????? ??????????.

5. ??????? ?? ?????????????? ??????????

?????? ?????????????? ?????????????????? ?????????????? ? ?? ?????????????? ? ?????????????? ?????????, ??? ??  
????????????? ?????????????? ?? ?????????, ??????????????????, ?????????????? ? ?????????? ???????.

????????????? ??????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ??  
?????????????????

? ??????? ?????????? ??????????????, SDI ?????? ?? ?????????? ? ?????????? ?????????????? ? ??????????????  
????????? ??? ?????? ?? ?? ?????????????? ? ?????????????? ?????????????.

1. ????????? ???? ?????????? ??????

?????????? ??????????? ?????????? ???? ?? ?? ?????????? ?????????????????? ?? ???????????  
?????????, ??? ???? ?? ??????? ?? ?????????????? ??? ?????????????? ??????????.

2. ??????????????? ?? ??????????? ???????

??? ?? ??????????? ?? SDI ?????? ?? ?????????????? ?? ???????????, ??? ???? ?? ?? ???????  
????????????? ?????????????? ??????? ? ?? ??????? ??? ?????????????? ?? ???????.

3. ?????????? ? ?????????????? ?????????????

?????? ??????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ???  
????????????????? ??????????????, ??? ???? ?? ??????? ?? ?????????????? ??? ?????????????? ??????????.

4. ??????????? ?? ?????????????? ??????????????

?????????? ??????????? ?????????????? ?? ??????????? ?????????? ????? ?? ?? ?????????? ??????????????  
?????????? ?? ?????????????? ??????????? ??? ??????? ?? ?????????????? ??????????????.

????????? ??? ?? ?????????? ?????????????????? ?? SDI ?? ??????????????

?? ?? ?? ??????????? ?????????????? ?????? ?? ?????????????? ??????????????, ?????? ? ?? ?????????? ???????  
? ?????????? ??? ?? ??????????????? ? ?????????????? ??? ??????????????.

1. ?????? ? ??????????????????? ??????????????

?????????????? ?????? ?? ?????????????? ??????? ?????????????, ?? ?? ?????????? ?????????????????? ?????????? ?  
?? ?? ?????????? ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ??????????????????.

2. ??????????? ?? ?????????????? ???????????

????????????????????? ??????? ?????????????? ? ?????????????? ?????????????? ????? ?? ??????? ??????????? ?  
????????????????? ?? ?????????? ??????????????????????.

3. ?????????????? ?? ?????????? ???????

????????????????????? ?????? ?? ?? ??????????? ??? ?????????? ? ??????????? ??????????????? ?????????, ?? ???  
?? ?? ??????????? ?????????????????? ??????????????.

4. ??????? ?? ?????????????? ??????????

?????????? ? ????? ?? ??????? ?? ?? ?? ??????????? ??????????????? ?? ??????????? ??  
?????? ? ???????????.

?????????

?????????? ?????????? ??????????? ?? ??????????? ?????? ?????????? ??????????? ?????? ?? ??  
?????????????? ?????, ??????????? ?????????? ?????, ??????????? ?? ?????????????? ? ?????????????? ??  
?????????????????????. ???????, ?? ?????? ?????? ?????????????????? ? ?????????????? ?????? ?? ??  
????????????? ?? ?????????????? ???????, ?????????????????? ?????????????????? ?? ??????????? ?????????? ??  
?????????? ??????????. ?? ?? ?? ?????????????????? ??????????????? ??????? ? ?? ?? ???????????????  
??????????????, ??????????? ? ?????????????? ?????? ?? ?? ??????????? ?????????????? ? ??????????????  
????????????????? ??????????. ???????????, ?????? ?????????????????????? ?? ?????????????????? ? ??????????  
????? ?? ?????????????????????? ?? ??????? ?? ?????????? ? ?????????? ??????? ?????? ??????????  
?????????????? ?? ??????????????.

?????? ??????: ??????? ?? ?????????? ?????????? ???????????, SDI ???????????, ??????????  
????, ?????????? ?????, ??????????????, ??????????????????, ?????????? ??????, ???????????, ??????????  
?? ??????????????

Efekti na stranski direktni investicii vo Makedonija: ??????? ? ??????????? ?? ?????????????? ?  
?????????

?????????????? ?????????? ?????????????? (SDI) ?? ??????? ?????????? ?? ??????????????? ?????,  
????????????????? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????? ?? ??????? ??????. ?? ?????????? ??  
????????? ??????????????, ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????  
????????????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????, ?????????? ??? ?????? ?????????????? ?? ??????????????  
?? ?????????????????? ??????????????, ?????????????? ?????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????? ??  
?????????. ??? ?????? ?? ?? ?????????? ?????????????? ?????????, ??????????????? ? ???????????????  
??????, ??? ? ?????????????????? ??? ?? ??? ?????????????????? ?????????? ??????????????? ??  
????????????????? ??????????????.

??? ?? ?????????????????? ?????????? ??????????????

????????????? ?? ?? ?????????????????, ??????????????? ?????????? ?????????????? (SDI) ?? ??????????? ??  
?????????? ??????????? ??? ??????????????? ?? ??????????????? ?? ??? ??????, ?? ?? ?? ?? ?????????  
?????????????? ??????????? ??????. ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?????????????????? ??????????????, SDI  
?? ??????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????????????????? ??????????????, ?????????????????????? ???  
??????, ?? ?? ?? ?? ?????????? ?????????? ??????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????.

????? ?? ?????? ?????????????????? ?????????? ??????????????? ?? ???????????????

?????????? ???? ???? ? ????????? ?????????? ??? ????? ??????? ?? ????????? SDI ??????  
????????? ???????;

- ?????????? ????????? ? ?????????: ?????????? ?????????????? ????? ???? ????????????,  
?????? ? ?????????.

- ??????????? ?? ??? : ????? ??????????? ?? ?????????? ?????????????? ???.

- ?????????? ????????? ?????: ?????????? ?????????? ????? ?????????? ????????? ?????, ?? ???  
?? ?????????? ?????????????????.

- ?????????? ?????????????????: ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????????? ??????? ??  
????????.

- ??????????? ?? ?????????? ????????? ?? ?????????: ?????????? ????????? ??? ??  
????????????? ?????????????????? ?????.

?????????? ??????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????

- ??????????? ???? ? ???????

????????????? ?????????????? ?????? ??????????? ??????? ????? ???? , ??? ???? ?? ?????????????? ??  
?????????????? ??????????. ???, ???, ?????????????? ?? ????? ?? ??????????? ?????? ???????  
????????? (???) ? ?????????????? ?? ?????????????? ???????????.

- ??????????? ?????????? ? ??????????

????????????????? ?????? ???? ?????????????? ? ??????? ???????, ??? ?? ?????????????? ??????????????  
?????????? ? ?????????????? ?? ??????????? ????????????. ??? ? ?????????? ?????? ?? ?????????????, ?????  
?? ??????? ?? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????.

- ??????????? ?? ????????? ?????? ? ?????????????? ?? ???????????

????????????? ?????? ?????? ?????????? ????? ?????????? ??????, ??? ?????? ?????????? ?????????????????? ?  
????????? ?????????? ?????????? ?? ????????????. ??? ?????, ??? ?????????????? ??????????? ? ??????????  
??? ?? ?????????????? ??????????? ???????.

- ??????????????? ?? ?????????????????????

????????????????? ?? ?????????????????????? ????? ?????????, ??????????, ?????????????? ? ??????????????? ??

?? ?????? ??????? ?? ??????? ?? ?????????? ? ?????????????? ?? ??????? ?? ?????  
????????????.

- ?????? ?? ?????? ??????

????????? ??????? ??????? ??????? ?? ?????????????? ?? ?????????, ?? ??????  
????????, ????????? ?????????????????? ? ?? ?????? ?????????? ?? ?????.

????????? ?????? ? ?????????? ?? ?????????????? ??????? ?????????????? ?? ??????????

? ?????? ?????????? ??????????, ????????? ? ????????? ?????? ? ?????????? ?????? ?? ?????  
?? ?? ?????? ???????.

- ?????????????? ?? ?????? ? ????????? ???

????????????? ?????????????? ?????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?? ?????????, ?? ???  
?? ?????? ?? ?????????????? ?????? ? ?????????????? ??????????. ??? ?????, ?? ????? ??  
????????????? ?? ????????? ? ?? ?? ????????? ?????????????????.

- ?????????? ??? ?????????? ????????? ? ?????????????? ??????????

????????????????????? ?????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ?? ??????????  
????????????? ??????????, ????????? ??? ?????????? ?????????? ?????? ? ?? ?????????????? ?? ??????????  
??????.

- ?????????????? ?????????????

????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ?? ?????? ?? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ???  
????? ?? ?????? ?? ??????????????, ?????????????? ?? ?????????????? ????????? ? ?????? ??????????  
????????.

- ?????????????? ?? ?????????? ?????????????

????????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ?? ?? ?????? ?????????????? ??????????????  
? ?????????????? ?? ?????????, ????????? ??? ?????????????????? ?????????? ?? ?? ?????????.

- ?????????? ?? ??????? ?????? ? ??????? ??????????

??????????, ??????????? ?????????????? ?????? ?? ?? ?????????????? ??????????? ?????????? ??? ??  
????????????? ?????????? ??? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????? ? ??????????????.

????????????? ?? ??????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ??????????????

????????????? ?? ?????????? ?? ??????? ?????????????? ??? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?  
????????????????? ?? SDI:

- ??????? ?????? ? ?????????????????? ??????: ?????? ?????????????????, ?????????????? ? ??????????

????????????????? ?????? ?? ?? ??????????? ??????????????????.

- ?????????? ? ??????????????????????: ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ?????????? ??????

?? ?? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????????.

- ?????????????????????? ?????????? ??????: ??????????? ?? ?????????????????????????????????? ?????????????? ? ??????????????

?????????????????.

- ?????????????????? ?? ?????????? ??????: ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????????? ?? ??????????

?????????????????????.

????? ?? ?? ?????????????????????? ??????????? ?? ?????????????????? ??????????? ?????????????????? ?? ??????????????????

?? ?? ?? ?????????????????? ?????? ?????????? ? ?? ?? ?????????????????? ??????????, ?????????? ?? ??????????

?????????????.

- ?????????? ?? ?????????????????????????????? ??????

- ?????? ? ?????????????????????? ??????????????

- ?????? ??????? ??????????????????

- ?????? ? ??? ??????? ????????

- ?????????????? ??????????????????????

- ?????????? ?? ??????????????????, ?????????????? ? ?????????????????? ??????????????

- ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????????????

- ?????????? ? ?????? ?? ?????????? ????

- ?????????? ?? ??????? ? ?????????? ?????????? ??????????

- ?????????? ?? ?????????????????? ??????????????

- ?????????? ?? ?????????? ??????????????

- ?????????? ?????????? ? ?????????? ???????

- ?????????????????? ?? ?????????????????? ??? ?? ??????? ?? ?????????????? ??????????

- ?????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ???????

- ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????????

- ?????????????? ?? ?????? ?????????? ?????????????? (???)

?????????

????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ? ?????? ??  
 ?????????? ?? ?????????????????? ???????, ??? ?????? ?????????? ?? ?????????????? ??????????,  
 ?????????????????? ?? ?????????????? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????????, ?? ?????????????????  
 ??????? ?????????????????? ?????????????? ?? ?????????? ? ??????????????????. ?? ??????????????, ? ??????? ??  
 ?????????? ?????????? ?????????? ??????, ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????????? ??????  
 ?????????????????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ?????????????? ??????????????  
 ????

QuestionAnswer Kakvi se efektite na stranskite direktni investicii vo makedonskoto ekonomsko okolu?kje? Stranskite direktni investicii (SDI) go podobruvaat ekonomskoto rast, go ja ja?aat infrastruktu???a, go prepoznavaa inovacijite i tehnolo?kit? razvi?a, kako i go stvara?? novite rabotni mesta. Kako SDI vplivat na lokalniot raboten pazar vo Makedonija? SDI obi?no vnes????? nov? rabotni mesta, podobr?uva?? v????????? na lokalnite rabotnici i go ja ja?aat konkurentnost?ta na lokalnite kompanii. Koje se negativnite strani na direktnite investicii vo Makedonija? Negativnite strani v????????????? ?????????????????? ?????????????????? ?? profits ?? ?????????????, ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ??????????????, i ?????????? ?????????????? i ?????????????? ?? ?????????????? ?????????? ??????????????. Koj su sektor??? najvi?e koristat od SDI vo Makedonija? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ??????, ?????????????????????? ??????????????, ?????????????????, ? ?????? ?????? ? ?? ?????????????????? ?????????? ? ??????????. Kako ?? ?????????? SDI ??? ?????????????????? ????????? ??

??????? SDI ?????????? ?????????? ? ??????????, ?? ??????????? ??  
 ?????????? ????????? ? ??????????? ?? ?????????????? ??????????????. ?? ?? ???????????  
 ????? ?? ?????????????? ?? SDI ?? ?????????????? ????????? ?? ??????? ????????? ??????,  
 ?????????????? ?? ??????-???????, ?????????????? ?? ?????????????????? ? ?????????????????? ??  
 ?????????? ?????? ????? ?? ??????????????????. ??? SDI ??????? ?? ?????????????? ??????????  
 ?? ?????????????? ?? ????? ?? ?????????? ??? ??????? ????? ? ?? ?? ?????????? ???????  
 ???????????????, ?? ????? ? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????? ?? ?? ?? ???????  
 ??????. ??? SDI ??????????? ?? ??????????? ?????????? ?? ??????????? ?????????????? ???  
 ?? ?? ?????? ?? ??????? ?????????? ?? ??????? ?? ?????????? ??????????? ?????????, ?? ??  
 ?? ?? ?????? ?????????? ?????? ? ??????????. ?? ? ??????? ?? ??????? ?? ?????????????? ??  
 ?????????? ?? SDI? ??????? ?? ?????? ?????? ?? ??????????????, ?????????????????? ??  
 ?????????? ?????????? ? ?????????????? ??????????, ? ?????????????????? ?? ?????? ?? ???????  
 ?????????? ??????. ?? ? ?????????????????? ?????? ?? SDI ?? ?????????????? ??????????  
 ??????????????? ?????? ????? ?? ??????????? ?????????? ???, ??????????? ?????????,  
 ?????????????? ?? ?????????? ?????????? ? ?????????????? ?? ??????????? ?????????? ??????.

**Related keywords:** stranski direktni investicii, makedonija, investiciona klima, ekonomija, investicioni povik, vlada, poslovno okruzenje, povolni uslovi, investicioni projekti, makedonski zakon

**Read the full article online:** [EFEKTI NA STRANSKI DIREKTNI INVESTICII VO MAKEDONIJA](#)

## presmetka na plata i pridonesi

**presmetka na plata i pridonesi** e ključen aspekt za uspešno vodenje na finansite vo bilo koja firma ili organizacija. Toa proces vključuje precizno izražavanje na osnovnata plata na zaposlenite, kako i dodatnite pridonesi i obveznosti kon javnite fondovi. Toa ne samo što osigurava usaglasuvanje so zakonskite propisi, tuku i pomaga vo planiranje na budžetot, kontrola na troškovi i odgovornost na finansiskata stabilnost. Vo ovoj vodič, ke go razberete procesot na presmetka na plata i pridonesi, ključnite elemente, zakonski obveznosti, i najdobri praktični za optimalno upravuvanje.

## ?to e presmet???? na plata i pridonesi?

## Definicija na presmet???? na plata i pridonesi

Presmet???? na plata i pridonesi predstavlja proces na izra?un na neto i bruto plata na zaposlenite, vklucuvaj?? gi i ob???????? kon jav???? fondovi. Toa vklju?uva analiziranje na osnovnata plata,

dodadoci, rabotni troškovi, pridonesite na delovnia, i zakonskite obveznosti za socijalno osiguruvanje, zdravstveno osiguruvanje i drugi pridonesi.

## **Zakonski obveznosti e važno presmetati na plata i pridonesi?**

- Osiguruvanje usagjosuvanje so zakonskite propisi
- Pomoć u planiranje na finansite i budžetot
- Obezbeđivanje sigurnosti i pravičnost vo platite
- Gi olakšavanje administrativnite processi
- Spremanje kazni i pravni posledici vo slucaj na nepravilnosti

## **Ključni elementi vo presmetati na plata i pridonesi**

### **Bruto plata**

Bruto plata e celosnata suma koju employerot ja isplaćuje na zaposleniot, pred da se odbijati zakonskite i drugi pridonesi. Ova e osnovica za izračun na site dodatoci i obveznosti.

### **Netto plata**

Netto plata e iznosot koji zaposleniot go dobiva na rachun, po odbivanje na site zakonski i voluntarni pridonesi.

### **Pridonesi na delovnia (socijalno, zdravstveno)**

Ova pridonesi se obvezuju na delovnia i employerot, vremenom:

- Socijalno osiguruvanje
- Zdravstveno osiguruvanje
- Drugi pridonesi po zakon

### **Zakonski obveznosti**

- Obveznosti za izračun i uplata na pridonesite
- Vođenje na evidencija i dokumentacija
- Poštivanje na rokovi za uplata

### **Razlika između bruto i netto plata**

- Bruto plata: Vкупnata suma pred odob????? na pridonesi
- Netto plata: Suma koja ostanuva na ra?unot na zaposleniot

## Koraki vo presmet???? na plata i pridonesi

### 1. Pr collect podatoci

- Osnovna plata
- Rabotni ?asovi i nadomestoci
- Dodatoci (bonus, poklon, itd.)
- Zakonski pridonesi

### 2. Izra?un na bruto plata

- Sabiranje na osnovnata plata i svih dodatoci

### 3. Izra?un na pridonesite

- Izra?un na socijalno i zdravstveno osiguruvanje, vr???? za bruto plata
- Primena na zakonski stopi

### 4. Odbivanje na pridonesite od bruto plata

- Odbivanje na socijalno i zdravstveno osiguruvanje od plata
- Odbivanje na porezi i drugi davanja

### 5. Izra?un na netto plata

- Vozimanje na bruto plata minus site pridonesi i porezi

### 6. Uplata na pridonesite

- Uplata na ob???????? kon javnite fondovi vo zakonski rokovi

## Zakonski okvir za presmet?? na plata i pridonesi vo Republika

## Makedonija

### Glavni zakoni i regulativi

- ????? ?? ??????? ??????
- ????? ?? ?????????? ????????????
- ????? ?? ?????????????? ??????????????
- ????? ?? ??????? ?? ?????? ??????

### Stopi na pridonesite

- Socijalno osiguruvanje: 18.3% (od toga del od employerot, del od zaposleniot)
- Zdravstveno osiguruvanje: 7.5%
- Danni na dohodok: variabilni stopi zavisno od vis????? ?? ????????

### Rokovi i proceduralni ob?????

- Uplata na pridonesite do 15-ti?? den od mes???? za predhodni?? mes??
- Vo?enje evidencija i izrada izve?taji

### Najdobri ?????????? za presmet?? na plata i pridonesi

- Redovno a?uriranje so zakon????? prom???
- Upotreba na softveri za platni spiski za avtomatizacija
- Obuka na administrativniot osob?? za pravilno vo?enje na dokumentacija
- Transparentnost vo platite za zaposlenite
- Pravna usag???????? i konsultacija so pravni i finansiski stru?????

### Koristi od pravilno vo?enje na pres???????

- Gi minimizira rizicite od kazni
- Osiguruva pravna sigurn???
- Gi ol??????? administrativnite procesi
- Gi povecuva pover???????? od zaposlenite

### Zna??? na pres????? na plata i pridonesi za kompanijata

Razbiranjeto i pravilnoto vo?enje na plata i pridonesi ne se samo zakonski ob?????, tuku i klu?ni faktori za uspe?no poslovanje. Toa pomaga vo odr?uvanje financiskata stabilnost, pob???????? na motivacijata na zaposlenite i uspostavuvanje na pov???? poslovna kultura. So pravilno planiranje i upotreba na soft???i za platni spiski, kompanijata mo?e da osig??? usagjosuvanje so zakonite i da se fokusira na svoj razvoj.

## Zaklju??

Presmet???? na plata i pridonesi ? kompleksen, no kljuden del od svakog uspe?no voden poslov?? sistem. Razbiranje na zakonskite ob?????, pravilnoto izra????????, i transparentnost se glavni elementi za uspesno upravuvanje. Vo secava faza, najva?nato ? da se koristi odgovar?kata tehnolog??? i da se od???? usagjos???? so zakonite, za da se izbeg??? eventualni pravni i finansiski problemi. So dobri praktiki i kontinuirana edukacija, kompanijata mo?e da gi optimizira svoje platni procesi i da osig??? pravda i stabil???? za site vrsnici.

Za vi?e informacii i soft???i za presmet?? na plata i pridonesi, posetite specijalizirani sajtovi ili konsultirajte profesionalni finansiski saveti.

Presmetka na plata i pridonesi: Osnovi, procesi i najnovi promeni

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja osnov?? element vo upravata na ljudski resursi i finansiskoto planiranje vo sekoja kompanija ili institucija. Ovoj proces ne samo ?to osigurava pravi?no i transparentno ispla?ivanje na platite, tuku i uspostavu na jasni finansiski ob??ski kon Dr?avata, vraboteni i ostanatite zainteresirani strani. Vo ovoj tekst ?e se detaljno razjasniti osnovite na presmetka na plata i pridonesi, najnovite zakonski promeni, kako se vr?i procesot i koja su najva?nite aspekti za vladiniti, poslodavci i vraboteni.

?to e presmetka na plata i pridonesi?

Presmetka na plata i pridonesi predstavlja proces na izra?un na neto plata, kako i na uslovenite ob???? na poslodavcite i vraboteni, vo smisla na doprinosi za socijalno osiguranje, porezi, zdravstveni osiguri i drugi zakonski ob?????. Ovoj proces e kompleks??, bide??? se sastoi od mnogu faktori, vklucuvaj?i zakonodava??? promeni, specifikite na ugovorite i individualnite uslovi na vraboteni.

Klju?ni elementi na presmetkata na plata:

- Bruto plata: Vrednosta na plata koja se dogovara me?u vraboteni i poslodav??, pred da se odbijati pridonesite i porezi.
- Pridonesi: Doprinosi za socijalno i zdravstveno osiguranje, uslovenite od zakonot.

- Porezi: Porezi na dohodok ili na platata, ?to zavisi od zakonski odredbite ili nivo na primanja.
- Neto plata: Vrednosta koja ostan??? na ra?un na vraboteni po odbivka na pridonesite i porezite.

Zakon??? osnovi i najnovi promeni vo presmetkata na plata i pridonesi

Osnovni zakon??? okviri

Vo Republika Severna Makedonija, presmetkata na plata i pridonesi se regulira so nekoliko zakoni i podzakonski akti, vklucuvaj??:

- Zakon za platite ? odredbuva osnovni principi i minimalni iznosi na platite.
- Zakon za socijalno osiguranje ? odred?? za doprinosite za penzisko, zdravstveno i invalidsko osiguranje.
- Zakon za porezi na dohodok ? odredbuva porezite na li?ni dohodok od pla?a.

Najnovi promeni i trendovi

Vo poslednite godini, zakonodav????? je do?iv?lo nekoliko promeni koje se odnes????? na presmetkata na plata i pridonesi:

- Pove?anje na minimalnata plata: Vo cil da se pob????? standard?? na vrabot???ite, minimalnata plata e pove????, ?to povikuva i soodvetno pavisoka osnovna plata za mnogu od vraboteni.
- Promeni vo stopite na pridonesite: Doprinosite za socijalno osiguranje se prilagoduva?? na novite ekonom??? okolnosti, so pavisoki stopi za odredeni kategorii.
- Uveduva?? na digital?? platformi: Za pobol?????? na transparentnost i efikasnost, e uved??? elektronska evidencija na platite i pridonesite.
- Privrem??? mere: Vo odgovor na ekonomskite izazovi, vo od???en period se e odobr??? privrem??? olak??????? ili pavisoki odredbi za od?????? sektor.

Procesot na presmetka na plata i pridonesi

Vo praksa, presmet???? na plata i pridonesi se vr?? vo nekoliko jasno definiranih koraci, koi se sledat so preciz???? i vo skladu so zakonskite odredbi.

- Definiranje na osnov????? plata

Prvata faz? e odred????? na osnov????? plata, koja moze ?? bide:

- Dogovorena plata vo ugovorot
- Minimalnata plata od zakonot
- Specifiken iznos za odredena funkcija ili sektor

- Izra?un na pridonesite

Se dodavaat doprinosi za:

- Penzisko osiguranje: Obvezno za vraboteni i poslodavci, so odredeni procenti od bruto plata.
- Zdravstveno osiguranje: Doprinosi za zdravstveno, predvideni so zakonski stopi.
- Invalidsko i porodi?no osiguranje: Vo nekoi slu?ajevi, odredeni dodatni doprinosi.

- Odbivki na porezi

Vo zavisnost od visinata na primanja, se vr?i odbivka za:

- Porez na dohodok: Porezna stopa, koja moze da bide progresiv?? ili flat.
- Druge davanja: Vo odredeni slu?ajevi, se odnes???? na odredeni doprinosi ili taksi.

- Izra?un na neto plata

Koga se odreduvaat se sve doprinosite i porezite, se odreduva neto plata koja ke bide ispla?ena na ra?un na vraboteni.

Primer za presmetka na plata

Za da se jasnije shvati procesot, nekoj primer:

- Bruto plata: 30,000 MKD
- Doprinosi (vklucuvaj?? penz???? i zdravstveno): 18% od bruto, ?to iznosi 5,400 MKD
- Porez na dohodok: 10% od op????? osnovica, po?to osnovicata e po zakonski odred??, recimo 2,000 MKD
- Neto plata: Bruto plata - doprinosi - porezi = 30,000 - 5,400 - 2,000 = 22,600 MKD

Ovoj primer poka?uva kako se presmet??? ???? ????????, a istovremeno osigur??? ?? ??

????????? ?????????? ob?????.

Najva?nite aspekt? za vladiniti, poslodavci i vraboteni

Za vlad???

- Regulativa i nadzor: Osiguranje na jasni i sigurni zakonski okviri za presmetka na plata.
- Fisk???? politika: Implementacija na mer?? za pobol?????? na fisk?????? stabilnost i socijal?? pravda.
- Digitalizacija: Voved????? na elektronski sistemi za pra?enje na plati i pridonesi.

Za poslodavci

- Pravi?no i transparentno ispla?ivanje: Vo skladu so zakonskite odredbi, za da se izbeg??? sankcii i pravni posledici.
- Optimizacija na tro?kovi: Pra?enje na promenite vo zakonodav?????? za da se prilagod?? financiskite planovi.
- Poddr??? na vraboteni: Osiguruvanje na pravni i socijalni pravda za vraboteni.

Za vraboteni

- Razumevanje na presmet????: Jasno zna??? na osnovnite elementi na plata i pridonesi.
- Pra?enje na iznosi: Redovno proveruvanje na platite i pridonesite.
- Prava i ob?????: Poznavanje na zakonite pravda i ob????? vo smis?? na plate i pridonesi.

Zaklju???

Presmetka na plata i pridonesi e kompleks??, ali esencijal?? proces za pravno, finansisko i socijalno ravnote?a vo ???? ??????????. So pravilna regulativa, transparent?? postup?? i inovativ?? tehnolo??? ?????????, se moze osigurati da vraboteni dobie pravi?na plata, a poslodav???? da ostanat u okvir??? na zakon???. Vo svet na dinami?ni promeni, pra?????? i prilagod???? na najnovite trend??? vo zakonodav?????? e kl???? faktor za uspe?no finansisk? upravuvanje i socijal?? razvoj.

Ako imate potreba od dodatni informacii ili poja?nija, slobodno pitajte!

QuestionAnswer Kako se presmetuva plata i pridonesite vo Makedonija? Plata i pridonesite se presmetuvaat spored bruto iznosot, a zatova se koristi zakonodavstvo, tarifni stopi i kalkulatori za

to?na ra?unica. Koje se osnovnite pridonesi vo Makedonija i kolku iznesuvaat? Osnovnite pridonesi vključuvaaat penzijskoto, zdravstvenoto i socialното osiguruvanje, a njihov iznos zavisi od bruto plata i zakon????? ??????. Kako da izra?am neto plata od bruto plata vo Makedonija? Za izra?un na neto plata, treba da od bruto iznosot se odzemat pridonesite i porezi, spored va?e?ite stope, koriste??? online kalkulatori ili ra?unari. Koj se najnovite zakonski prom??? vo presmet???? na pridonesite? Najnovite prom??? obi?no se odn??????? na stope na pridonesite i porezi, a se mo?e da se na??? na zvani?ni veb stranici na Zavod za statistika ili ministarstvoto za finans??. Dali pridonesite se pla?aat od poslodav???ot ili od zaposleniot? Pridonesite se pla?a?? od strani na poslodav???ot, no se vklucuva i del od plata od zaposleniot, so cel da se osigura socijalna sigurnost. Koj gi odreduva stopite na pridonesite vo Makedonija? Stopite na pridonesite se odreduva?? so zakonski regulativi i se zavisni od tipot na pridones ili osiguruvanje, kako ?to se penzisko, zdravstveno i socijalno. Koj su najchesto koristen alati za presmetka na plata i pridonesi? Najchesto se koristat online kalkulatori dostupni na veb stranite na Zavod za statistika ili finansiski portali, kako i Excel tabeli. Kako da se osigur?? deka presmet???? na plata i pridonesi e to?na? Da se koristi najnovata zakonodav?? regulativa, ????????? i avtomatiz????? kalk????????, kako i da se konsultira so finansiski stru?njak. Koje se najchesto postaveni pit???? za presmetka na plata i pridonesi? Najchesto postaveni pit???? se odnosat na to?nost na izra?unite, razlike vo stopite na pridonesite, i kako da se izbegnat gre?ki pri presmetkata.

**Related keywords:** izra?un na plata, pridonesi na socijalno osiguranje, platni list, obra?un na plata, doprinosi za socijalno, bruto i neto plata, obra?un na porezi, kalkulator za platu, platni kalkulator, obra?un na doprinosi

**Read the full article online:** [Presmetka Na Plata I Pridonesi](#)